



ВЫБОРЫ – 2020

Курс на будущее определен

В воскресенье, 9 августа, состоялись выборы на пост Президента Республики Беларусь. Отдать свой голос можно было в избирательных участках по месту регистрации с 08.00 утра до 20.00 вечера.

Как сообщает БЕЛТА, по предварительным данным на 10 августа результаты голосования на выборах Президента Беларуси следующие: Александр Лукашенко – 80,08% избирателей. Светлана Тихановская – 10,09%, Анна Канопацкая – 1,68%, Андрей Дмитриев – 1,21%, Сергей Черечень – 1,15%, против всех – 4,6%.

По традиции в избирательных комиссиях участков для голосования №№ 34, 35 и 36, расположенных в микрорайоне Дрожня, работали моторостроители. Участок № 36, расположенный в лицее № 3 по адресу ул. Холмогорская, 63, функционировал в штатном режиме. Пандемия, безусловно, внесла свои коррективы как минимум во внешний облик хода избирательной кампании, точнее, причастных к действию. Некоторые члены комиссии, как и наблюдатели, находились в масках. Ручки для регистрации граждан, явившихся на избирательный участок, протирались антисептической салфеткой, пусть и с оговоркой на бессменность для нескольких избирателей подряд. Несколько раз в день проводилась дезинфекция открытых поверхностей. Также при входе на участок на дверной ручке висела связка одноразовых перчаток, тем не менее, за время моего пребывания там, ни один из избирателей не воспользо-

вался «дополнительной услугой».

В основном глаз цеплялся за тех, кто приходил голосовать парами, иногда с детьми. На участке № 36 проявила свою гражданскую позицию лаборантка ОМСИ – Юлия Богданова, пришедшая с мужем Николаем. К слову, для девушки это первые президентские выборы: «Конечно, я ощущаю ответственность. Те, кто желает определять направление развития нашей страны, сегодня здесь. И я в их числе. Мне хочется, чтобы Беларусь всегда присутствовала только в списках, которые начинаются со слов «Топ лучших...», чтобы экономика нашей страны наращивала обороты и, безусловно, хочется, чтобы у населения была возможность развиваться».

Также участок № 36 посетил работник отдела конъюнктуры рынка и реализации продукции – Олег Харченко, пришедший голосовать с женой Софьей и дочерью Полиной. «По моему мнению, каждый гражданин должен принять участие в выборе



главы своего государства. Если не завтра, то в ближайшем будущем мне хочется осознать, что я живу в стране, пропитанной настроением радости. Хочется, чтобы люди искренне были счастливы».

На территории избирательного участка функционировал буфет, с обширным ассортиментом гастрономии, а также на прилегающей территории был организован шатер с прохладительными напитками. Ко всему прочему нотку торжественности моменту добавляла музыка, доносящаяся из колонок. В общем, каждый из присутствующих, отдав свой голос, имел возможность наградить себя булочкой, бутылкой воды или танцем на крыльце.

Выборы-2020 Президента Республики Беларусь, однозначно, уже получили статус «уникальных» в истории нашей страны. Избиратели удивили активной явкой на участки (Брестская область – 92,14%, Витебская – 82,69%, Гомельская – 89,7%, Гродненская – 88,62%, Минская – 84,79%, Могилевская – 90,79%, 67,26% граждан приняли участие в голосовании в Минске).

Ксения ШЛЕМЕН.
Фото автора.

Символ Беларуси – белый аист

Один из символов Беларуси – белый аист, «бусел з раскінутымі крыламі». Чистая, изящная, гордая птица в полете устремлена вперед, она свободно парит в небесах, не зная границ и не боясь преград. Точно так же всегда стремился к свободе народ Беларуси, к той свободе, которой он достиг в XX столетии и окончательно утвердил в 1991 году, с принятием Декларации о суверенитете. К той свободе, которую на протяжении всей своей деятельности защищает первый Президент нашей страны.

Свободное движение вперед – именно так можно охарактеризовать путь развития суверенной Беларуси. Но это движение не хаотичное, оно исполнено вдохновения и мотивации, учитывает законы нравственности и сохраняет базовые ценности. Символом этих ценностей также традиционно считается «бусел». Во всех культурах его почитают как добрую птицу, обладающую разумом и интуицией. В христианстве аист служит символом целомудрия и чистых помыслов. В традиции белорусского народа считается, что прилет аиста сулит счастье. Счастье многогранное: и здоровье, и финансовое благополучие, но в первую очередь – крепость семьи, супружескую верность, преданность родному дому и родной земле. Ведь аисты из года в год возвращаются из далеких стран в свое однажды построенное гнездо, только достраивают и улучшают его. Так же и мы, белорусы, всей душой любим свою землю, свои «гнезда», и из года в год делаем нашу страну еще прекраснее, богаче, стабильнее, сильнее.

Но полет – это не только свобода, это еще труд, преодоление больших расстояний. Трудолюбие – еще одна отличительная черта белорусского народа. Как и наш пернатый символ, мы без устали достигаем все новых и новых целей. Неудивительно, что «бусел з раскінутымі крыламі» присутствует и на гербе Партизанского района Минска. Ведь это район-труженик, в котором располо-

жено наибольшее количество промышленных предприятий столицы.

Белый цвет птицы – это еще и сияние разума, свет знаний. Просвещенность, эрудированность наших граждан, овладение все новыми и новыми современными технологиями обеспечиваются не только развитой системой образования, но и присущим белорусам интересом к окружающему миру, пытливостью ума, неуклонным стремлением к развитию. Развитие происходит не только интеллектуальное и технологическое, но и духовное. Связь с духовным миром, по народным представлениям, тоже осуществляется «бусел».

Как и наш крылатый символ, мы, белорусы, рождены летать. Это может каждый, надо только раскрыть свой потенциал, найти свое призвание. И возможности для этого есть, ведь нас окружает открытое небо. Но даже в полете мы, как аисты, не забываем тех, кто взрастил нас, не отбрасываем, как ненужный балласт. По легендам, молодые «буслы» никогда не оставляют состарившихся, кормят их и переносят на своих спинах. Уважение к старшим, почитание предков, связь поколений – одна из духовных скреп национального характера белорусов.

Если смотреть снизу на летящего аиста, он напоминает ангела. Его распростерты крылья – это божественная защита, небесная пелена над родной страной. Как пели «Песняры», «белый аист летит, все летит над родными полями, землю нашей любви осеняя большими крылами».

И, конечно, самое распространенное поверье, связанное с «буслами», – то, что они приносят детей. Так что выбор этой птицы символом Беларуси означает, что никогда не умолкнет на нашей земле детский смех, все новые и новые молодые поколения будут посвящать стране свою энергию, веру в добро, созидательную силу.

Наталья КОНСТАНТИНОВА.



УБОРОЧНАЯ-2020

Установленный срок соблюдаем

На полях республики в разгаре уборочная кампания. В ней задействовано большое количество техники с двигателями Минского моторного завода, работоспособность которых обеспечивает сервисная служба предприятия. Как рассказал исполняющий обязанности начальника ОТС Юрий Ланкевич, в постоянной готовности выехать на вине для устранения дефектов гарантийных двигателей находятся две-три бригады. В их состав входят водитель и два слесаря ОТС. Количество поступающих заявок не превышает уровень последних лет. К тому же, далеко не все они подтверждаются, нередко выясняется, что неисправность случилась не по вине моторного завода. Значительный процент ремонтов выполняется в сервисных центрах, с которыми заключены договоры, их в Беларуси – 44. При

необходимости более сложного ремонта мотор доставляют на завод и восстанавливают на участке ОТС.

Для оперативного решения вопросов по ремонту или консультированию потребителей установлено дежурство специалистов ОТС в будние дни до 20.00 и в выходные – до 16.00.

Каждое утро начальник ОТС участвует в селекторных совещаниях Минсельхозпрода, вместе с представителями предприятий – производителей сельхозтехники – и местной исполнительной власти. Это дает возможность обсуждать некоторые возникающие вопросы напрямую, решать их быстро и эффективно.

В республике в период уборки установлен срок восстановления гарантийных двигателей – сутки. «Этот срок мы всегда выдерживаем», – подчеркивает Юрий Ланкевич.

Наталья КОНСТАНТИНОВА.

НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ

На полигоне прошли испытания двигателя MMZ-4DTI в составе автомобиля УАЗ-469. Завершился очередной этап реализации проекта по переоборудованию на Кубе бывших в употреблении автомобилей УАЗ малолитражными «четверками» с заменой бензинового двигателя.

Конкурентные преимущества очевидны

Проверка состоялась на НТЦ «Республиканский полигон для испытания мобильных машин» неподалеку от деревни Липки. Как рассказал ведущий инженер-конструктор КБ автомобильных двигателей УГК Илья Фурс, измерение основных характеристик подтвердило наличие существенных конкурентных преимуществ автомобиля УАЗ, оборудованного мотором MMZ-4DTI, перед исходным вариантом со штатным бензиновым двигателем. Так, за счет более высокого крутящего момента достигнуто превышение максимальной скорости автомобиля. Этому не помешала даже несколько большая масса мотора MMZ-4DTI по сравнению

со штатным бензиновым: проверка развесовки машины показала, что передняя ось не настолько загружена, чтобы это сказалось на скоростных характеристиках автомобиля. Также зафиксирован существенно меньший расход топлива, чем у машины до переоборудования. Тяговые способности автомобиля проверялись путем преодоления тарированных (с четким углом наклона) подъемов. Оказалось, что УАЗ легко справляется с этой задачей. Хорошие показатели достигнуты и по времени разгона машины до 60 и 80 км/ч. Следовательно, в условиях городской эксплуатации автомобиль довольно динамичен и приемист (обладает способностью преодолеть

вать нагрузку без переключения на пониженную передачу).

«Теперь мы имеем полное основание заявлять эти показатели на любых выставках, презентациях как конкурентное преимущество при переоборудовании автомобилей УАЗ двигателем MMZ-4DTI, – подчеркивает Илья Фурс. – Потребителям предлагается приобрести не просто новый мотор, а с лучшими характеристиками, в том числе более долговечный, так как ресурс MMZ-4DTI выше по сравнению со штатным бензиновым двигателем. Значит, открываются широкие перспективы для завоевания вторичного рынка».

Наталья КОНСТАНТИНОВА.

ВЕСТИ С ФИЛИАЛА

«Работаем как одно целое»

В последний день июля филиал ОАО «УКХ «ММЗ» в г. Столбцы отпраздновал свой двадцать седьмой день рождения. Поздравляем коллектив с праздником!

Любой человек, знакомый с филиалом ОАО «УКХ «ММЗ» в г. Столбцы, хорошо представляет масштабы пресово-гальванического цеха. Управлять сложнейшим хозяйством этого подразделения и руководить его коллективом – задача не из легких. Заместитель начальника цеха по производству Игорь Луфер отлично справляется с ней. О нем отзываются как о прекрасном организаторе и опытным производственнике, человеке трудолюбивом и справедливым.

Трудовой путь Игорь начинал на Минском моторном заводе после окончания Могилевского машиностроительного института. Профессию осознанно не выбирал – все произошло по воле случая, но, попав в эту сферу, решил для себя, что работа ему вполне подходит.

Игорь помнит точную дату, когда пришел на завод, – 8 сентября 1986 года. Первым рабочим местом стал пресовый участок механического цеха, где он трудился мастером и получил первый опыт руководства людьми, почувствовал ответственность за подчиненных и вверенный коллектив. Через год его назначили мастером пресового отделения в цехе пресового и сварочного производства. В 1990 году он перевелся в механический цех № 6 на должность старшего мастера участка № 2 обработки коленвала. Все эти годы ему помогали профессионально развиваться, раскрывать свой трудовой потенциал опытные и грамотные специалисты Мечеслав Шлыкович, Владимир Якутик, Игорь Хритоненко.

«Я благодарен им за профессиональные и жизненные уроки, которые они мне преподавали, – с теплотой рассказывает Игорь, – обучили работе с людьми, умению грамотно оценивать текущую ситуацию, видеть перспективу. Это сыграло огромную роль в формировании меня как личности и руководителя. Именно благодаря их безграничной преданности машиностроительному делу всей душой прикипел к нему и я. Сегодня мне трудно представить свой жизненный путь иным. Мои наставники – люди, на которых равняюсь сам, а теперь уже учу равняться молодых, чтобы они умели добросовестно выполнять производственные зада-



чи, отвечать за результаты своего труда и болеть душой за наш цех, за наше предприятие».

Следующая страничка трудовой биографии Игоря тесно связана с работой на филиале в г. Столбцы, куда он в 1994 г. перевелся по предложению бывшего начальника ПГЦ Леонида Иванько. Здесь Игорь Луфер начал с должности мастера, работая на пресовом участке ПГЦ, затем на должности начальника смены в плано-диспетчерском бюро цеха. Энергичный, самостоятельный, отлично знающий производство, уверенно выполняющий стоящие перед ним задачи – все эти качества были отмечены руководством филиала, и в 1998 году Игорь был назначен заместителем начальника цеха по производству.

«Производство – живая механика, его невозможно легко и просто создать на пустом месте, – рассказывает Игорь Луфер, – нужно приложить все усилия, чтобы оно работало максимально эффективно. Для этого должно быть полное взаимопонимание в коллективе. Если поставлена задача, ее нужно выполнить. Но сделать это проще, когда руководство и подчиненные работают как одно целое, прислушиваются, доверяют, советуются друг с другом». Именно такие взаимоотношения налажены в ПГЦ. И в этом большая заслуга администрации филиала и начальника цеха Игоря Хритоненко.

«Быть заместителем начальника цеха по производству – это ответственная работа, – продолжает Игорь, – в целом, я должен организовать производство с целью выполнения плановых показателей. Я отвечаю за выдачу заданий мастерам, контролирую их выполнение, отвечаю за создание микроклимата, за соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, а это значит, и за качественную работу, и за вверенных людей. Главное богатство

цеха – профессиональный коллектив, который вкладывает в общее дело не только труд, знания и опыт, но и частичку души. Наш коллектив трудится с максимальной отдачей, начиная с рабочих и заканчивая руководством цеха. У нас никому не удастся спрятаться за спины других. Кто не умеет чего-то – старательно учится, кто же не хочет добросовестным трудом добывать свой хлеб – долго у нас не задерживается. В свою очередь, администрация, мастерской состав и профсоюзный актив цеха создают все необходимые условия для нормальной полноценной работы. Они делают все, чтобы обеспечить достойные условия труда и хорошую атмосферу на рабочем месте».

Как человек, знающий отлично производство, Игорь Луфер неоднократно участвовал в рационализаторской работе, за что был отмечен благодарностью. Вместе с коллегами по цеху и работниками технических служб он автоматизировал изготовление ряда деталей, что позволило увеличить производительность труда. Принимал участие в изготовлении и внедрении ряда штампов совмещенного действия, это дало возможность уменьшить трудозатраты изготовления деталей.

За плечами Игоря Луфера более 33 лет эффективного труда. Он удостоен звания «Почетный ветеран ММЗ», неоднократно награждался почетными грамотами, его портрет был помещен на заводскую Доску почета.

В конце нашей беседы Игорь Луфер сказал: «Работу, которую ты начал, необходимо всегда доводить до конца. Если уж ступил на путь, нужно обязательно добиться того, чего хотел. А любовь к своей профессии, я считаю, приходит постепенно. Потом смотришь: без нее уже и дня нельзя прожить».

Оксана МОЧЕНАЯ,
наш внештатный
корреспондент (г. Столбцы).
Фото автора.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Помощь никогда не бывает лишней

В медико-санитарную часть предприятия на прошлой неделе прибыла гуманитарная помощь от Белорусского Общества Красного Креста.

Конечно, эпидемиологическая ситуация в Беларуси значительно улучшилась, но как поведет себя с наступлением осени коронавирус, неизвестно, не говоря уже о том, что и сейчас необходимо соблюдать все рекомендуемые медиками меры предосторожности. И в первую очередь эти меры необходимы самим медикам, ведь они постоянно находятся в зоне риска. Доставленные представителями Красного Креста средства индивидуальной защиты призваны помочь в этом. Бахилы, халаты, перчатки, маски, дезсредства... Они будут распределены между всеми сотрудниками медсанчасти, в том числе здравпунктов.

– Конечно, завод сегодня обеспечивает нас всем необходимым, – говорит заведующая медсанчастью Инесса Шарапова, – но мы должны

думать и о будущем. Осень не за горами, да и сейчас наши соотечественники начнут возвращаться с заграничного отдыха – неизвестно, что они нам привезут. Пандемия в мире не закончилась.

Доставила гуманитарную помощь на ММЗ председатель Партизанской районной организации Белорусского Общества Красного Креста Светлана Лукшиц. Она говорит: «Средствами индивидуальной защиты мы сейчас стараемся обеспечить по заявкам все медучреждения района, еще завозим им питьевую воду, горячие обеды, также помогаем сотрудникам Территориального центра социального обслуживания населения. Время сейчас по-настоящему горячее».

Моторостроители тоже не остаются в стороне от благотворительных дел. Сейчас они перечислили на счет Белорусского Общества Красного Креста 1759,5 рубля.

Нелли МЕЛЬНИЧЕНКО.
Фото автора.



НАЗНАЧЕНИЯ И ПЕРЕВОДЫ

Приказом генерального директора ОАО «УКХ «ММЗ» № 39-к от 16.07.2020 г. на должность заместителя главного инженера по действующим фондам с 20 июля назначен **Дмитрий Алексеевич СТАНИСЛАВОВИЧ**.

Ранее он работал директором ОАО «Опытно-экспериментальный завод технологического оборудования».

Приказом генерального директора ОАО «УКХ «ММЗ» № 195-кп от 31.07.2020 г. на должность начальника управления реализации в Российской Федерации назначена с 3 августа **Олеся Николаевна САНЬКО**. Она работала ведущим специалистом по продаже отдела реализации в Российскую Федерацию управления реализации в Российскую Федерацию.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Курс – на мастерство

Началась запись на очередные заводские курсы повышения квалификации для рабочих всех специальностей, за исключением электромонтеров. Чтобы записаться, нужно подать заявление, завизированное руководством цеха,

специалистам по подготовке кадров ОКИПК (каб. 326 дизельного корпуса № 1). Запись продлится по 11 сентября, в середине сентября начнутся занятия. Формат их проведения будет определяться с учетом эпидемиологической обстановки.

Гостей приняли и обучили

По заявке ЗАО «Амкор-Сервис» было проведено обучение специалистов по теме «Диагностика и ремонт отказов двигателя Д-260.4S2-913 с системой подачи топлива Common Rail». Преподаватели – работники УГК и ОТС – объяснили общие принципы и основы устройства системы Common Rail,

теоретические основы диагностики неисправностей двигателя с данной системой, рассказали об оборудовании, необходимом для диагностики мотора Д-260.4S2-913. Были проведены практические занятия с устранением дефектов, полным контрольным осмотром двигателя и заменой базовой детали.

Проявили не праздное любопытство

На предприятии побывали на экскурсии первокурсники Белорусского государственного технологического университета, обучающиеся по специальности «Машины и оборудование лесного комплекса». Начальник технологического бюро

ЦСИМ ОГТ Дмитрий Лепеш познакомил их с работой главного сборочного конвейера цеха сборки и испытания моторов, дал необходимые разъяснения и ответил на вопросы.

Наталья КОНСТАНТИНОВА.

НАША ИНФОРМАЦИЯ

Для широкого информирования потенциальных потребителей о возможностях литейного производства холдинга «Минский моторный завод» и привлечения заказов создан новый интернет-сайт

Как закаляется сталь на ММЗ – расскажет новый сайт

На сайте в компактной форме представлена обобщенная информация о производственных мощностях и площадках, действующих технологиях чугуночного, алюминиевого литья и изготовления песчаных стержней, преимуществах работы с холдингом ММЗ. Также размещены фотографии образцов продукции литейного производства.

«Решение создать сайт «Литейное производство холдинга «Минский моторный завод» было принято в связи с выходом нового производства высокоточного, высокопрочного чугуночного литья на мощностях, близкие к проектным, – рассказала начальник управления маркетинга Анна Кодымова. – Есть резерв мощности и в производстве алюминиевого литья. Новый сайт

широко оповестит потребителей о том, что мы можем не только обеспечивать собственные нужды, но быстро и эффективно на современной производственной базе выполнять сторонние заказы с учетом индивидуальных пожеланий потребителей».

На сайте указано наличие четырех производственных площадок литейного производства: цех алюминиевого литья головного завода, производство высокоточного, высокопрочного чугуночного литья в г. Столбцы, Лидский литейно-механический и Житковичский моторостроительный заводы. Связь с потребителями будет осуществляться через главного металлурга ОАО «УКХ «ММЗ» и его заместителей. Обладая необходимой компе-

тенцией, специалисты распределяют заказы на соответствующие производственные площадки. Для удобства пользователей, на сайте можно оформить электронную заявку, которая будет оперативно рассмотрена.

Сайт сделан одностраничным, с простой и понятной навигацией, легкими переходами в нужный раздел. Компактное информационное наполнение выделяет главные аспекты литейного производства, а визуальное наполнение в фотографии расскажет потенциальным потребителям о том, как закаляется сталь на Минском моторном заводе.

Адрес нового сайта: mmz-cast.com.
Пресс-служба
ОАО «УКХ «ММЗ».

«Извините, если у меня усталый вид, я только в пять утра вернулась из леса», – сказала в первый момент нашей встречи Кристина Крук. В лесу она руководила поисками пропавшей пожилой женщины, страдающей провалами памяти. Жительницу деревни нашли – обессиленная, она лежала в высокой траве на заброшенном участке. Кристина – координатор поисково-спасательного отряда «Ангел», ее основная деятельность – руководство поисково-спасательными мероприятиями. Семь лет девушка является членом отряда, за это время с ее участием были найдены и спасены сотни людей. «Ангел» – это объединение неравнодушных людей, занимающихся поиском без вести пропавших на пересеченной местности, в лесных массивах, в условиях города и на водоемах. О нелегкой, самоотверженной работе мы побеседовали с Кристиной КРУК.

Ангел-хранитель спешит на помощь

– Как возникла идея создания отряда? Может, вы следовали зарубежному опыту?

– Все началось в 2012 году. В июне в лесу пропал мужчина, пошел за грибами и не вернулся. Его жена обратилась на телевидение в программу «Времечко» и попросила обычных людей собраться и оказать помощь в его поиске. Эту передачу увидела мама нашего будущего командира, Сергея Ковгана, и приняла историю близко к сердцу. Она знала своего сына как очень добросердечного человека, которого с детства учили не оставлять людей в беде. На момент происшествия он никак не был связан с поисковой деятельностью, но откликнулся на призы и принял участие в поисках. Сергей приехал на место сбора со своим другом, ожидая увидеть много равнодушных людей, но, кроме сотрудников милиции, МЧС и родственников пропавшего, никого не было. Именно тогда у нашего командира появилось желание и идея создать отряд, готовый в любое время оказать помощь посторонним людям.

– Чтобы воплотить такую идею, мало доброго сердца и желания, нужны специальные знания и навыки. Как члены нового отряда приобретали их, как происходило обучение?

– Сначала пришлось учиться у зарубежных коллег. Ведь аналогичные отряды есть в России, Польше, Литве. Мы самостоятельно проходили дистанционное видеобучение по данной теме, приглашали зарубежных специалистов для обмена навыками и знаниями. Но главный учитель – опыт, и он постепенно у нас накапливался. За 8 лет мы отработали алгоритм действий в разных нестандартных и критических ситуациях. Сейчас у нас создана профессиональная грамотная команда специалистов, функционирует 14 региональных подразделений по республике: в Слуцке, Солигорске, Молодечно, Борисове, Жодино, Лиде, Барановичах, Кобрине, Витебске... Мы проводим собственное обучение по разным программам, есть курсы для новичков и более опытных членов отряда, для старших групп, инструкторов, координаторов региональных подразделений. Каждый год проводятся масштабные республиканские учения, я занимаюсь их организацией. Теперь уже к нам приезжают специалисты из других

стран, чтобы принять в них участие, перенять технологии и опыт.

– Как именно осуществляется поиск пропавших?

– Первое условие начала нашей работы – подача заявления в милицию. Сразу хочу сделать акцент, что нет правила трех суток, через которые обязаны принять заявление, как думают многие граждане. Если вы предполагаете, что с вашим близким что-то произошло, в милиции должны принять ваше заявление. Затем нужно заполнить заявку на нашем сайте 7733.бел.

Обязательно заполнить все поля в анкете и прикрепить фотографию пропавшего, без этого заявка не отправится. Следующий шаг – позвонить на отрядный номер: 7733. Администратор проверит заявку и задаст дополнительные, более детальные, вопросы для всесторонней оценки ситуации и выбора схемы действий. Например, при пропаже пожилого человека в городе применяется информационный поиск. Мы готовим ориентировку и размещаем ее в основных социальных сетях: ВКонтакте, Одноклассниках, Фейсбуке, Инстаграме и Вайбере, подключаем популярные СМИ, даем СМС-рассылку через Яндекс-такси. Есть у нас и внутренняя СМС-рассылка, на нее подписано более 2000 человек. Найти потерявшегося в городе удается именно благодаря таким информационным ориентировкам – чем шире оповещение, тем выше охват информирования граждан, тем вероятнее, что случайный пользователь соц-

сетей станет нашим помощником и заметит разыскиваемую бабушку во дворе своего дома. Если известно, что человек ушел в лес или покинул дачу/деревню, окруженную полями или лесом, то на осмотр территории и в разведку будет направлена поисковая группа.

– До какой стадии продолжается поиск, когда становится понятно, что дальше искать бессмысленно?

– Это зависит от многих факторов. Был случай при пропаже ребенка, когда поисковые мероприятия проводились около месяца. Если речь идет о взрослых, в первую очередь тщательно обследуются территории потенциального местонахождения пропавшего. Максимально это может занять до двух недель. Но в среднем группа работает два-три дня. Мы не можем позволить себе долго оставаться на одном месте. Ведь поступают другие заявки, и мы обязаны реагировать. Лето – самый «горячий» сезон, регистрируется по несколько заявок в день. Тяжело говорить, но иногда мы не находим человека по причинам, над которыми не властны: не хватает информации или волонтеров для осмотра большой территории. К счастью, это достаточно редкие случаи, большинство пропавших находят. Каждый случай поиска – уникальный. Даже при неудачной попытке, через некоторое время могут появиться новые данные, и мы возвращаемся к поиску.

– Какое оборудование вы используете?



– Основное оборудование, используемое при поиске, – компас, служит для ориентирования на местности. Для оперативного обмена информацией необходима радиосвязь, применяется навигационная система. Почти 90 процентов поисков ведется ночью, поэтому жизненно необходимы мощные фонари, работающие без подзарядки несколько часов. Есть и тепловизионная камера, сканирующая тепло человеческого тела. Такая камера установлена на одном беспилотном летательном аппарате (всего в минском подразделении «Ангела» есть три дрона). С их помощью осматриваются открытые участки местности – поля, берега рек. Не обойтись без осветительных мачт. Тингер – техника высокой проходимости – позволяет пересекать заболоченную местность либо транспортировать через нее



поисковую группу. Она служит для осмотра береговой линии в водоемах при поиске утонувших. Для быстрого осмотра наземной территории используем квадроцикл. Кроме того, у нас есть четыре служебных отрядных автомобиля, один из них оборудован под штаб, откуда я руковожу поисковыми мероприятиями, находясь в непосредственной близости от арела поиска. Работа у координатора напряженная, нужно постоянно принимать, анализировать и передавать информацию, чтобы обеспечивать взаимодействие между поисковыми группами. Также необходимо синхронизировать деятельность отряда и сотрудников милиции, МЧС, приезжающих на помощь. Недавно закупили специализированный прицеп. На оборудование и экипировку тратятся значительные средства. Волонтерский статус «Ангела» означает, что существуем мы только за счет добровольных пожертвований. Поиском спонсоров постоянно занимается наш командир – Сергей Ковган.

– Как вступить в отряд?

– У нас нет никаких анкет, не нужно нигде регистрироваться, доказывать наличие знаний или держать экзамен. Несколько человек оформлены на работу в отряде, все остальные волонтеры. Среди них – люди самого разного возраста и профессий. Они оставляют свои дела и бросаются на помощь тем, кому она нужна. Чтобы стать волонтером, нужны только руки, ноги, голова и желание. Лучше всего подписаться на уведомление «Ангелов» в группах социальных сетей, написать в личные сообщения с просьбой о подписке на СМС-рассылку. Вы будете получать информацию о сборе группы для поисков и сможете к ней присоединиться. Первоначально знаний никаких не требуется, новичок под руководством старшего группы обучается азам непосредственно в процессе поиска. Потом можно пройти обучение для новых волонтеров по программе: курс первой медицинской помощи, использования компаса, основ ориентирования на местности. Подчеркну: участвовать в деятельности отряда можно и дома, сделав репост о пропавшем человеке в аккаунтах социальных сетей.

– Какие категории людей чаще всего пропадают, и каким рекомендациям нужно следовать, чтобы этого избежать?

– В основном – пожилые граждане, страдающие проблемами сердечно-

сосудистой системы, старческой деменцией, болезнями Альцгеймера и Паркинсона. В большинстве случаев такие пропажи случаются из-за недосмотра родственников или собственной беспечности. Если пожилой человек не берет с собой назначенные медикаменты для первой помощи, это уже риск не вернуться домой, если станет плохо. Люди средних лет пропадают намного реже. Заявок на поиск детей на пересеченной либо лесной местности также немного. Чаще всего дети из неблагополучных семей уходят из дома после конфликтов с родителями и страха быть наказанным за провинность. Обычно такие дети сами возвращаются или их быстро находят наши «ангелы».

Я прошу, чтобы родные и близкие тщательно следили за пожилыми людьми, не отпускали их без медикаментов и заряженного мобильного. Если есть заболевания, связанные с потерей памяти, такому человеку нужно положить в карман записку с адресом проживания, контактами ближайших родственников. Можно подключить GPS-браслет. В лес лучше идти в закрытой, но яркой, заметной издалека одежде, иметь с собой минимум еды, аптечку, можно взять свисток. С детьми нужно проводить профилактические беседы, объяснять, чем грозит общение с незнакомцами и как нужно себя вести в опасной ситуации. Если ребенок потерялся, он должен оставаться на месте, привлечь внимание взрослых, не стесняться кричать и звать на помощь. Как и в случае с пожилыми людьми, желательна записка в кармане с указанием адреса и контактов родителей.

– Каким образом желающие могут оказать отряду финансовую помощь?

– Оказать нам помощь могут как физические, так и юридические лица. Можно перевести пожертвование с помощью USDD-запроса для абонентов МТС, А1 и life: *222*13#, пополнить баланс отрядных мобильных телефонов 8 (033) 6666-856, 8 (033) 6666-033. Возможно осуществить перевод с банковской карточки (есть также подписка на ежемесячные перечисления) на сайте <https://itenamag.by/projects/26988691>. Доступны также электронные платежи через ЕРИП, код услуги 4345671. Благодарим за то, что вы с нами!

Беседовала
Наталья КОНСТАНТИНОВА.



Свой профессиональный праздник – День строителя – отметил 9 августа коллектив ремонтно-строительного цеха Минского моторного завода

Высокая планка мастерства

Задачи перед РСЦ ставятся трудные: модернизация помещений, вспомогательные работы по своевременному вводу оборудования в эксплуатацию, аварийные раскопки, содержание зданий и сооружений... Ежегодно специалисты цеха осуществляют комплекс работ по подготовке предприятия к работе в осенне-зимний период: проводится замена стекол в светоаэрационных фонарях, ремонт кровли, ведутся подготовительные работы по ремонту энергокоммуникаций.

Время не стоит на месте, развивается и материально-техническая база РСЦ: в деятельности цеха используются передовые технологии, перспективные разработки, применяются современные материалы, что позволяет оперативно и качественно решать даже самые нестандартные задачи.

Как рассказал начальник РСЦ Сергей Барышев, в этом году коллективом был выполнен большой объем ремонтно-строительных работ. Произведена модернизация помещений административно-бытового корпуса и окраска фасадов зданий; полностью отремонтировано и приведено в соответствие с необходимыми техническими стандартами

помещение в ЭкЦ под размещение недавно закупленного уникального оборудования; значительно обновлены производственные площади в цехах; изготовлены фундаменты под оборудование в ЦМС; приводятся в соответствие с санитарными нормами кабинеты медико-санитарной части. Не остались без ремонта и общезжития по ул. Ангарской, 2/2, и Холмогорской, 65.

Плотники, маляры, каменщики, столяры, штукатурки, облицовщики – умельцы разных специальностей трудятся в подразделении. От их мастерства напрямую зависит наш комфорт, красота и опрятность рабочих мест. Говорят, на продуктивность работы влияет даже цвет окраски стен. Поэтому можно уверенно сказать, рабочее настроение всего коллектива зависит от вдохновения работников РСЦ, с которым они создают произведение строительного и ремонтного искусства. Это их труд, знания, умения, опыт и желание, в сочетании с грамотным руководством, обеспечивают воплощение разных строительных проектов. Особенно отмечает Сергей Барышев бригаду маляров под руководством Антона Княжевича. Именно их привлекают к делу все-

гда, когда требуется максимальная оперативность в сочетании с высоким качеством. «Быть причастным к благородной и такой необходимой профессии строителя – большая честь и ответственность для всего коллектива РСЦ, – подчеркивает начальник цеха. – Недаром эта профессия издревле пользовалась в народе заслуженным авторитетом».

К сфере строительства имеет отношение еще одно подразделение завода – ОКСиИ. Его специалисты занимаются закупкой стройматериалов, контролируют выполнение ремонтно-строительных работ и организуют привлечение подрядных организаций для более масштабных задач. Так, в этом году силами подрядчиков были выполнены ремонт канализационных люков и фасадов БВЦ, ЦАЛ, ДК-1, АБК и ЛБК, модернизация помещения в дизельном корпусе №1 под установку контрольно-измерительной машины.

Поздравляем представителей всех строительных профессий холдинга «Минский моторный завод» с профессиональным праздником! Желаем им крепкого здоровья, благополучия, новых достижений в созидательном труде.

Наталья КОНСТАНТИНОВА.

МОЛОДЕЖЬ ГОВОРИТ

С любимыми не расставайтесь

...да у вас и при большом желании не получилось бы. День книголюбов отмечался 9 августа. Мы вспоминаем полюбившихся с детства книги, размышляем о новых форматах литературы и делимся своими знаковыми произведениями.

Владислав ПОДНЮК:
«**Читаю – значит становлюсь умнее.**»

В детстве мы читаем литературу, легко оформленную: сказки, басни, рассказы – главное, чтобы побольше красочных картинок. Подрастая, концентрируем внимание уже не только на оформлении текста, но и на том, что между строк, на авторском послы. Поэтому совершенно логична смена литературных предпочтений в разном возрасте. И все же книги из детства навсегда остаются с нами, в моем случае – Библия. И это куда больше, чем просто книга.

Обычно, когда хочу что-нибудь почитать, обращаюсь за советом к отцу. Он всегда рекомендует интересные произведения. Последнее, например, «Ключи от Царства» Арчибалда Кронина. Книга основана на реальных событиях, описывая путь священника-миссионера, отправившегося в Китай начала XX века.

Какое-то время назад я познакомился с «Планетой приключений» Джека Вэнса и это, конечно, восторг. Я был потрясен, насколько автор умело держал читателя в напряжении до последней строки. Настоящее мастерство.

Знаю, есть категории людей, которые проводят различные манипуляции с книгами (подчеркивают фразы, клеят стикеры), я не из таких, уж слишком педантично отношусь к книге. Мне всегда нравилась первозданная целостность страниц.

К электронным книгам отношусь не более чем как к адаптации ко времени. Безусловно, у них есть преимущество перед бумажным переплетом: совершенно не громоздки, есть возможность самому определить шрифт, кегль, яркость

освещения, что, к слову, значительно влияет на комфорт чтения. И все же есть в перелистывании бумажных страниц что-то такое...

Абсолютно не разделяю мнение о том, что экранизация всегда хуже оригинала. Например, «Властелин Колец» Джона Р. Р. Толкина – это книга 10/10 и при этом трилогия фильмов собрала 17 статуэток премии «Оскар». Конечно, фильм не может передать все мелочи, описанные в произведении, но перед ним и не стоит такой задачи.

- Библия
- «Хроники Средиземья», Джон Р. Р. Толкин
- «Планета Приключений», Джек Вэнс

Дарья КАЗЮКА:
«**Читаю – значит чувствую.**»

Думаю, любимая книга появляется в детстве, а потом еще одна и еще. Каждому периоду – свое произведение, но первая – она, конечно, не забывается. «Айболита» и «Бармалея» Корнея Чуковского до сих пор вспоминаю с детским восторгом.

Конечно, и литературные разочарования случались. Чем-то не прониклась, что-то просто не нравилось. Все же убеждена – каждый автор достоин своей аудитории. Тут вспоминаются слова Антона Чехова: «Стать писателем очень не трудно. Нет того уroda, который не нашел бы себе пары, и нет той чепухи, которая не нашла бы себе подходящего читателя».

Я из тех людей, кому больше по душе классика, а современную литературу, как правило, часто закрываю, так и не дочитав. Если не пошло, то не пошло. Бывает и так, что какое-то произведение сильно меняет мое отношение к окружа-

ющему миру. Например, «Белый клык» Джека Лондона научил трепету и любви к бездомным песикам. Думаю, это произведение проявляет в читателе человечность, конечно, если она имеется. В этом ведь и суть литературы: дочитав последнее предложение, осознать, что в тебе что-то изменилось.

Сегодня все чаще встречаются электронные книги. Отношусь к этому, как все к той же литературе. Формат меняется, но суть остается прежней. Выбор за человеком: перелистывать бумажные страницы, электронные или слушать аудио формат. Хотя, конечно, аудиокнига – это точно не мое. Не люблю знакомиться с произведением через посредника.

- «Вино из одуванчиков», Рэй Брэдбери
- «Возвращение», «На западном фронте без перемен», Эрнст Мария Ремарк
- «Унесенные ветром», Маргарет Митчелл

Андрей БОГДАНОВИЧ:
«**Читаю – значит развиваюсь.**»

Знакомиться с литературой начал благодаря бабушке еще в детстве. Помню, как по ее совету читал «Капитанскую дочку».

Думаю, любимая книга может появиться в малом возрасте, но вот остаться неизменной на протяжении всей жизни нет. Со временем, как ни крути, кругозор ширится, появляются новые интересы и предпочтения в литературе, конечно, меняются.

Я всегда закрываю неинтересные произведения. Зачем тратить время, если можно познакомиться с чем-то еще? Достаточно пары страниц, чтобы понять: твоё или нет.

НОВОСТИ СТОЛИЦЫ

Ярмарка вакансий

Электронная ярмарка вакансий пройдет сегодня, 13 августа, на сайте <http://e-vacancy.by>. Об этом сообщили в комитете по труду, занятости и социальной защите Мингорисполкома.

Находящиеся в поиске работы люди смогут в режиме онлайн ознакомиться с предложениями по трудоустройству, получить консультации, приглашение на собеседование. Сотрудники будут искать шесть организаций Минска: ОАО «Керамин», ОАО «МАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ», ОАО «Минский мясокомбинат», ОАО «Минскремстрой», ГП «Минсктранс» (пять филиалов), РУП «Белмедпрепараты». Они предложат более 500 свободных рабочих мест.

После электронной ярмарки вакансии будут автоматически перенесены в базу данных на портале службы занятости <http://gsz.gov.by>.

Кстати, на ул. Берестянской завершают реконструкцию здания бывшего детсада. Там будет единая городская служба занятости. В современном офисе жители смогут получить централизованно все услуги: содействие в трудоустройстве на постоянную, временную или сезонную работу, направление на обучение, консультации по вопросам обучения. В здании откроют компьютерный зал для самостоятельного поиска работы. Здесь же будут проходить мини-ярмарки вакансий, дни предприятий. Сосредоточение всех услуг по одному адресу позволит повысить качество обслуживания горожан.

Агентство «Минск-Новости».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЮБИЛЕЕМ

**Анатолия СОКОЛА,
Станислава КУХАРОНКА,
Анатолия ХОЙИЧА**

*Пусть становится жизнь веселей.
Пусть улыбки сияют всегда.
Пусть украсятся днем юбилея
Замечательной жизни года!
Юбилея высокого званья –
Это стимул для шага вперед.
Пусть все планы, мечты и
желания
В юбилейный исполнятся год.
Коллектив ЦМС.*

С ЮБИЛЕЕМ

**Олега ПАВЛОВА,
Геннадия ДЕМИАНКО**

*В юбилей мы желаем расцвета
И здоровья на многие лета.
В юбилей мы желаем удачи
И огромного счастья в придачу.
Чтоб солнце всегда вам светило,
Чтоб сердце достойные любило.
Коллектив ТЦ филиала
ОАО «УКХ «ММЗ» в г. Столбцы.*

С ЮБИЛЕЕМ

Наталью БЕТЬ

*Желаем сохранить такой
настрой души,
Чтоб замечать, как зори хороши,
Чтоб слышать шелест
тоненьких берез,
Чад ушной шуткой хохотать
до слез,
Людей и жизнь всегда любить,
И много лет здоровой быть.
Коллектив ОТК филиала
ОАО «УКХ «ММЗ» в г. Столбцы.*

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

**Игоря БУЙВИНО,
Владимира ЕРАШЕВИЧА,
Юрия ЗАВИСТОВОГО**

*Пусть этот праздник
чудесный исполнит
Все, что мечтою казилось вчера,
Счастьем и радостью сердце
наполнит,
Много подарит любви и добра!
Рядом пускай остается везенье,
С легкостью чтоб все
надежды сбылись,
Будет чудесным всегда
настроенье,
Добрый здоровье и солнечной
жизнь.
Коллектив ЭкЦ.*

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

Наталью ЗВЕРЬКОВУ

*Желаем Вам во всем добра,
Лепла душевного и счастья.
Пусть Вас всегда хранит судьба,
Сопутствует дружелюбие,
Удача, радость и везение,
И праздничное настроение.
Коллектив ОАСУП.*

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

Екатерину ГЕРМАН

*Поздравить рады с днем
рождения,
Здоровья, счастья пожелаем,
С улыбкой, добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать.
Пусть каждый твой обычный
день
В прекрасный праздник
превратится,
И никогда печали тень в твоих
глазах не отразится.
Коллектив ОМСИ.*

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

Марию ВОЛОСЕВИЧ,

Аматрия КИРИПУШКИНА

*Мы от души вас поздравляем,
Здоровья, бодрости желаем,
Успехов новых и побед,
Счастливей жизни, долгих лет.
Пусть будет жизнь до края полной,
Без огорчений и без бед.
И чтобы счастья и здоровья
Хватило вам на сотню лет.
Коллектив ПДО.*

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

Юлию КУПИНСКУЮ

*Желаем успехов, желаем удачи,
Легко отдыхать и трудиться
с отдачей.
Чтоб радость в судьбе твоей
чаще встречалась,
Чтоб все выходило и все
получалось.
Коллектив ОКИПК.*

МОТОРОСТРОИТЕЛЬ

УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «Управляющая компания холдинга «МИНСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД».

Регистрационное свидетельство № 215 от 2 апреля 2009 года.

Адрес редакции: 220070, г. Минск, ул. Ваушасова, 4.
(017) 218-30-98 (главный редактор), тел./факс 218-32-98, 72-54 (корреспонденты).
E-mail: gazeta-mmz@mail.ru

Редакция может публиковать материалы в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

Главный редактор **Нелли Игоревна МЕЛЬНИЧЕНКО.**

Верстка – Лариса АГАФОНОВОЙ.

Отпечатано в ОДО «Знамя» (220108, г. Минск, ул. Корженевского, 14), ЛП № 02330/85, выд. 29.03.2004 г. Министерством информации РБ.
Выходит 1 раз в 2 недели. Заказ 384. Тираж 1480 экз.
Газета распространяется по подписке. Цена договорная.

Номер подписан к печати 12.08.2020 г. в 15.00.